

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**муниципального казенного общеобразовательного
учреждения**

**«Вторая Сторожевская
средняя общеобразовательная школа»**

на 2019-2022 годы

**(зарегистрирован 22.02.2019 г.
Регистрационный номер 317 к)**

На основании Уведомления Департамента труда и занятости населения Воронежской области № 84-11/890 от 25.02.2019 г. в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Вторая Сторожевская средняя общеобразовательная школа» внесены следующие изменения:

п. 2.9. Лицам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется (при наличии просьбы работника) возможность для поиска нового места работы в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

п. 5.14. Работникам школы по письменному заявлению предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам:

- в случае рождения ребенка, заключении брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

- при праздновании юбилея – до 2 календарных дней;

- работнику, имеющему 2-х или более детей в возрасте до 14 лет, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Ст. 263 ТК РФ.

п. 5.15 . В случае привлечения работника (с его письменного согласия) к работе в выходные или нерабочие праздничные дни оплату производить не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

п. 5.16. Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

От работодателя:
Директор

МКОУ «Вторая Сторожевская СОШ»

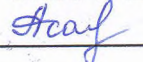
 Е. С. Корнилова

Тел./факс 4739156748

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МКОУ «Вторая Сторожевская СОШ»

 Т.Н. Асадчих

Тел./факс 4739156748

04.03.2019 г.